

施設名: _____

氏名: _____

1. MG1.マネジメントの理解1・組織マネジメント【矢藤誠慈郎講師】

問題	同僚性を備えた組織文化においては、メンバーのどのような行動が促されるか説明してください。
回答	

2. MG2.マネジメントの理解2 法律ガイド【木元有香講師】

問題	子どもの事故の責任にはどのようなものがありますか。大まかな分類を答えてください。
回答	

3. MG3.マネジメントの理解3 子どもの人権【高城恵子講師】

問題	①子どもの権利条約に載っている4つの権利とは何か、名前を4つあげてください。 ②乳児の参加する権利について、講師は何と話しているか述べてください。
回答	

4. MG4.マネジメントの理解4 個人情報保護【高城恵子講師】

問題	保育士に義務付けられている「守秘義務」について述べてください。
回答	

5. MG5.リーダーシップ【鈴木正敏講師】

問題	<p>保育におけるリーダーシップの一つに、方向付けのリーダーシップがあります。そこの役割として、共通のビジョンを作り上げることが挙げられます。その際に、あなたは具体的にどのようなことををしていきますか？あなたの施設で具体的に取り組んでいることや、これから取り組もうとしていることについて3つ以上述べてください。</p>
回答	

6. MG6.人材育成1 園内研修【瀧川光治講師】

問題	<p>①保育の考え方や価値観の共有のために、園ではどのような機会や取り組みがありますか？ ②保育の考え方や価値観の共有のための園内研修を実施する際、どのようなワークをするとよいでしょうか？具体的なワークを書いてみましょう。（講座の具体例でも、自分で考えてもよい）</p>
回答	

7. MG7.人材育成2 保育実習【小櫃智子講師】

問題	<p>実習指導は後進の育成を目的として行われるものですが、保育者にとっても、園にとっても、専門性の向上や保育の質の向上に繋がるという意義があります。保育者の専門性の向上や園の保育の質の向上につながる実習指導の意義として、具体的にどのようなことがあげられますか。</p>
回答	

8. MG8.働きやすい環境づくり1 部下とのコミュニケーション【中里弘樹講師】

問題	<p>コミュニケーションには「返報性」があり、与えたものが返ってくると考えられています。部下との信頼関係を築いていくために、今日からあなたが意識して行動することは何ですか？具体的に3つ挙げてください。</p>
回答	

9. MG9.働きやすい環境づくり2 職員のメンタルヘルス【中里弘樹講師】

問題	【セルフケア】ストレッサー(ストレス要因)、ストレス反応、ストレス耐性をそれぞれやわらかいボールを使った例えで説明してください。 【ラインケア】チーム内で不調の人についての情報共有をする際に、注意することを2つ挙げてください。
回答	

10. MG10.働きやすい環境づくり3 労働管理【木元有香講師】

問題	法律上(労働基準法32条)の「労働時間」とはどのような時間を指すか、説明してください。
回答	

【まとめの考察】

この分野を受講して、あなたの業務を振り返り、改善したいこと、レベルアップしていきたいことを書いてください。	
回答	