

令和4年度保育士等キャリアアップ研修 受講報告書(レポート) マネジメント分野(回答例)

施設名: _____

氏名: _____

1. MG1.マネジメントの理解1・組織マネジメント【矢藤誠慈郎講師】

問題	組織マネジメントにおいて、なぜ組織環境が重要かについて説明してください。
回答	人の意思決定や行動は人格と環境の相互作用によって規定されるという面があるが、人格を変えることは困難で、環境はより容易に変えることができる。また、人の意思決定等は周囲の他者という環境、つまり組織の風土や文化に影響される。保育の質を高めるためには、良い影響を与える環境としての組織文化や組織風土を構築していくことが求められる。

2. MG2.マネジメントの理解2 法律ガイド【木元有香講師】

問題	園児には民法の不法行為の責任能力はありますか。これまでの裁判例では、責任能力があるのは何歳くらいと考えられていますか。園児に責任能力がない場合、誰が園での園児の不法行為の責任を負いますか。
回答	園児には民法の不法行為の責任能力はありません。責任能力があるのは11～12歳くらいと考えられています。園での園児の不法行為責任を負うのは、園児の親権者や保育者や園となります。

3. MG3.マネジメントの理解3 子どもの人権【高城恵子講師】

問題	しつけ本来の意味は何だと講師は述べていますか
回答	進むべき道を示して、跡を残さないもの

4. MG4.マネジメントの理解4 個人情報保護【高城恵子講師】

問題	保育・教育施設で個人情報が流出する最大の原因は何でしょう
回答	紛失と盗難

5. MG5.リーダーシップ【鈴木正敏講師】

問題	これからのリーダー像としてのサーバントリーダーシップの特性について、ご自分の中にある部分と共通するものを3つ以上挙げ、そのうちの1つについて具体的なエピソードを述べてください。
回答	傾聴, 共感, 癒し, 気づき, 納得, 概念化, 先見力, 執事役, 成長への関与, コミュニティづくり, の10項目のうち, 3項目が共通する部分として挙げられていること。 その上で, 例えば傾聴については「リーダーとしての自分は, 保育者・職員の言葉に常に耳を傾けるようにしている。先だって, 子どもの育ちについて・・・ というように, できるだけ職員の方から発言ができるように心がけている。」など, 具体的なエピソードが書かれていれば○。

6. MG6.人材育成1 園内研修【瀧川光治講師】

問題	① 「10の姿」の理解を深めるために、園ではどのような機会や取り組みがありますか？ ② 「10の姿」を実践的に理解を深めるための園内研修を実施する際、どのようなワークをするとよいでしょうか？具体的なワークを書いてみましょう。(講座の具体例でも、自分で考えてもよい)
回答	(配慮事項)①②のどちらも書いていることが必要。 ②については、具体的なワークが示されていればOK。講座内の例でも、自分で考えた具体例でもOK。

7. MG7.人材育成2 保育実習【小櫃智子講師】

問題	実習指導は、園全体での受け入れ体制を整え、役割分担をすることが大切です。実習指導の取りまとめをする責任者の主な役割を4つあげてください。
回答	・実習計画の立案・周知 ・実習状況の把握・マネジメント ・担任保育者への連絡・調整・助言 ・養成校との連絡・調整

8. MG8.働きやすい環境づくり1 部下とのコミュニケーション【中里弘樹講師】

問題	保育施設の「雰囲気」には、コミュニケーション中の「感情」が影響していますが、あなた自身の「負の感情」をどのようにコントロールできるか、講座に出てきた言葉を引用して3つ挙げてください。
回答	以下3点のうち1つ以上該当すると望ましい。 1.否定的な「認知・感情」に「気づこう」とする記述があるか。 2.否定的な「認知・感情」を「受け止めよう」とする記述があるか。 3.否定的な「認知・感情」を「軽減させる行動をとろう」とする記述があるか。 <引用候補の語句> ・自動反応(認知と感情)・感じてOK・ありのまま理解・囚われ、発散、客観視・書き出す／読み返す ・人ではなく事に焦点をあてる

9. MG9.働きやすい環境づくり2 職員のメンタルヘルス【中里弘樹講師】

問題	【セルフケア】仕事をしていく上で、あなたが自覚しやすいストレスを3つ挙げてください。【ラインケア】3つのバックアップ(情報・手段・情緒)について、チーム内でしていることや出来そうなことを、それぞれ1つずつ挙げてください。
回答	【セルフケア】:内容を問わず、3つ挙げられていればよい =>スライドNo9の「こんなことがストレスになっていませんか？」にあるものが含まれているとなお良い =>回答作成によって、セルフケアへの自覚が高まることがねらい 【ラインケア】:以下のそれぞれに近い意味の記述があるか 情報バックアップ→分からないことを教える 手段バックアップ→仕事の一部を手伝う・代わりにやってあげる 情緒バックアップ→面談や雑談等で気持ちに寄り添う

10. MG10.働きやすい環境づくり3 労働管理【木元有香講師】

問題	パワーハラスメントの行為者は、どのような責任を負いますか。
回答	*いずれか一つ以上が書かれていればO.K.です。 ①民事上の責任として損害賠償を請求される、②刑事罰が課される、③社会的信用、社会的地位を失う。自身の家庭が崩壊する。